

 ALCALDÍA DE SANTIAGO DE CALI DESARROLLO SOCIAL SERVICIO DE SALUD PÚBLICA	MODELO INTEGRADO DE PLANEACION Y GESTION (MIPG) INFORME DE INTERVENCIONES DEL GRUPO SALUD PÚBLICA	MMDS01.03.15.P002.F054	
		VERSIÓN	002

TIPO DE INTERVENCIÓN

Sensibilización ☐ Capacitación ☒ Acompañamiento ☐ Seguimiento ☐ Jornada ☐

Otro, Cuál:

Virtual: ☐ Presencial: ☒ Individual: ☐ Colectiva: ☐

DATOS DEL ENTORNO

Educativo: ☐ Comunitario: ☐ Laboral: ☒ Institucional: ☐ Otro: _____

FECHA: 26/feb/2025 **HORA:** 02:00 pm

LUGAR: Universidad del Valle - Salud pública

Nombre Representante del Escenario: N/A

COMUNA	INSTITUCIÓN	SEDE
19	Universidad del Valle	N/A

1. DATOS GENERALES DE LA INTERVENCION:

Sello de no Discriminación

2. OBJETIVO:

Realizar el comité hablemos de calidad

CONTENIDOS:

Información general

Cierre.

3. METODOLOGÍA:

Celebración de manera presencial.

 ALCALDÍA DE SANTIAGO DE CALI DESARROLLO SOCIAL SERVICIO DE SALUD PÚBLICA	MODELO INTEGRADO DE PLANEACION Y GESTION (MIPG) INFORME DE INTERVENCIONES DEL GRUPO SALUD PÚBLICA	MMDS01.03.15.P002.F054	
		VERSIÓN	002

4. DESARROLLO DE LA INTERVENCION:

Información general.

Siendo las 02:00pm se dio apertura a la capacitación por parte del coordinador de Calidad de la Secretaria de Salud Pública.

Inicialmente se hace mención de una serie de tema que se registran a continuación:

- Sello de no discriminación.
El Sello de No Discriminación, creado por el Ministerio del Interior, certifica que las organizaciones llevan a cabo acciones concretas para prevenir y eliminar cualquier forma de discriminación, la cual se hace manifiesta por motivos de etnia, color, nacionalidad, lengua, religión, opinión política, edad, orientación social, identidad de género, estado de salud, discapacidad y aspecto físico, entre otras.
- Qué es discriminación?
Toda distinción, exclusión, restricción o preferencia que, por acción u omisión, con intención o sin ella, no sea objetiva, racional ni proporcional y tenga por objeto o resultado obstaculizar, restringir, impedir, menoscabar o anular, el reconocimiento, goce o ejercicio de los derechos humanos y libertades, con base principalmente en uno o más estereotipos o prejuicios sociales, por lo general ajenos a la voluntad del individuo, como el origen étnico o nacional, el color de piel, la cultura, el sexo, el género, la edad, las discapacidades, las condiciones social, económica, de salud o jurídica, la religión, la apariencia física, las características genéticas, la situación migratoria, el embarazo, la lengua, las opiniones, la orientación sexual, la identidad de género, la identidad o la filiación política, el estado civil, la situación familiar, las responsabilidades familiares, el idioma, los antecedentes penales o cualquier otro motivo.
- Formas de discriminación.
 - Discriminación directa: Trato desigual explícito y deliberado.
 - Discriminación sistémica: Trato desigual que se produce a través de sistemas y estructuras sociales y económicas.

 ALCALDÍA DE SANTIAGO DE CALI DESARROLLO SOCIAL SERVICIO DE SALUD PÚBLICA	MODELO INTEGRADO DE PLANEACION Y GESTION (MIPG) INFORME DE INTERVENCIONES DEL GRUPO SALUD PÚBLICA	MMDS01.03.15.P002.F054	
		VERSIÓN	002

- Discriminación institucional: Trato desigual que se produce a través de políticas o prácticas institucionales.
- Discriminación
- indirecta: Trato desigual que se produce a través de políticas o prácticas que parecen neutrales pero que afectan desproporcionadamente a ciertos grupos
- Tipos de discriminación.
 - Discriminación por características personales: raza o etnia, género, orientación sexual, discapacidad y por edad
 - Discriminación por otras características, apariencia física, salud y estatus migratorio.
 - Discriminación por otras características sociales y culturales, religión, condición socioeconómica, educación y ocupación.

Finalmente el coordinador de calidad distribuye a los participantes en cinco grupos para realizar una actividad relacionada con la discriminación de personas, pero enlazada con el ciclo PHVA.

Cierre.

Se da por terminada la celebración a las 05:00 pm, dando cumplimiento al objetivo propuesto.

5. RESULTADOS ALCANZADOS:

Muy buena Celebración

5.1. Cumplimiento de objetivos:

Se da cumplimiento a los objetivos propuestos durante la capacitación

6. REGISTRO FOTOGRÁFICO

Evidencias Mecanismos de convocatoria

Mediante reunión presencial

7.2 Evidencias del desarrollo de la Intervención

*Fotografía: Pie de foto con descripción



ALCALDÍA DE
SANTIAGO DE CALI

DESARROLLO SOCIAL
SERVICIO DE SALUD
PÚBLICA

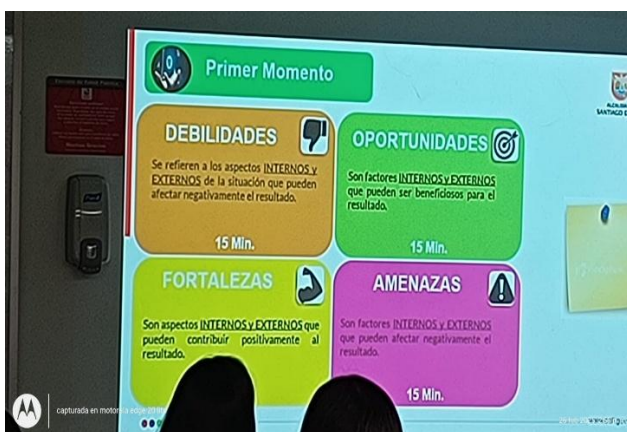
MODELO INTEGRADO DE PLANEACION Y GESTION (MIPG)

INFORME DE INTERVENCIONES DEL GRUPO SALUD PÚBLICA

MMDS01.03.15.P002.F054

VERSIÓN

002



Formas de discriminación



Tipos de discriminación



Catherine C

FIRMA:

Nombre: CATHERINE CAMPAZ CASTRO

Cargo: Contratista

NOTA: Se anexa listado de asistencia compuesto por No. (1) folios.

*Se anexa listado de asistencia de manera Horizontal

Este documento es propiedad de la Administración Central del Distrito de Santiago de Cali. Prohibida su alteración o modificación por cualquier medio, sin previa autorización del Alcalde.



ALCALDÍA DE
SANTIAGO DE CALI

DESARROLLO SOCIAL
SERVICIO DE SALUD
PÚBLICA

MODELO INTEGRADO DE PLANEACION Y GESTION
(MIPG)

INFORME DE INTERVENCIONES DEL
GRUPO SALUD PÚBLICA

MMDS01.03.15.P002.F054

VERSIÓN

002

ALCALDÍA DE SANTIAGO DE CALI SERVICIO DE SALUD PÚBLICA GESTIÓN TECNOLÓGICA Y DE LA INFORMACIÓN GESTIÓN DOCUMENTAL		MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN (MIPG)		MAGISTRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN	
LISTADO DE ASISTENCIA				PERSONA	
ACTA DE REUNIÓN N°				FECHA: 26 Feb 2023	
				HORA INICIAL: 02:00pm	
				HORA FINAL:	
OBJETIVO: Realizar el comité habermos de calidad 4.				LUGAR: Salón 3 Univalle Salomé	
ASISTENTES					
N°	Nombre	Organismo/Entidad	Teléfono	Correo Electrónico	Firma
1	Yuliett Torres Alvarez	SDS. Salud Mental	3155751146	mitoalto@hotmail.com	
2	Jenny Angulo Valencia	Gestión contractual	3207380566	jenny.angulovalencia@cali.gov.co	
3	Jennifer Vallejo H.	SSPD - ABIMA	3165521390	jennifer.vallejo@cali.gov.co	
4	Claudia Isabel Lesmes N	SSP - Planeación	3167579885	cilesmes@gmail.com	
5	Harly Celedón Zora	SSPD - SEM	3245718913	danclacervo1999@gmail.com	
6	Valentina Mora Fernandez	SAC	3182389103	valentnamora@gmail.com	
7	Lina Natividad Muñoz Campuzano	SSP - SAN	3143538799	lina.natividad@cali.gov.co	
8	Kathy E. Castellanos	SSP - SAN	3122892976	kathy.castellanos@cali.gov.co	
9	Nathalia Vargas	SSP - SAN	3127791446	nathalia.vargas@cali.gov.co	
10	Lina María Botero C	SSPD - Asesoría	3104734123	lina.botero@cali.gov.co	
11	Jennifer Ortiz Mina	Financiero	3122481557	jennifer.ortiz@cali.gov.co	
12	Karen Grijalva	SSPD - Vigilancia	3195551919	karen.grijalva@cali.gov.co	
13	Yvonne Luis Bonilla	SSPD - UDSP	3163404737	yvonne.bonilla@cali.gov.co	
14	Catherine Campuzano C	SSPD - CANCER	3173851776	catherine.campuzano@cali.gov.co	
15	Tenny Lina Pineda	SSPD - RCLVM	3008184406	tenny.pineda@cali.gov.co	
16	Milly Solís Jimenez	SSPD - CANCER	3128822331	millysolisjimenez@gmail.com	